

## MISIÓN DE CRECIMIENTO VERDE COMITÉ ASESOR ESTRATÉGICO SESIÓN No. 7

Fecha y hora
Jueves, 01 de febrero de 2018 07:30 a.m. – 10:30 a.m.

Asistentes
<p><b>Miembros del Comité Asesor Estratégico</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Santiago Matallana - Subdirector Territorial y de Inversión Pública del Departamento Nacional de Planeación (DNP)</li><li>• Hernando José Gómez - Director de la Misión de Crecimiento Verde</li><li>• Silvia Liliana Calderón - Subdirectora de Desarrollo Ambiental Sostenible del DNP</li><li>• Juan Lucas Restrepo - Director de Corpoica</li><li>• Juan Pablo Ruiz - Consejero del Consejo Nacional de Planeación, Experto ambiental</li><li>• Carolina Urrutia - Directora de Semana Sostenible</li><li>• Tatiana Angel – Asesora Sociedad de Agricultores de Colombia (SAC)</li><li>• Jose Leibovich - Consultor de Fedecafé</li><li>• Carlos Herrera - Vicepresidente de Desarrollo Sostenible de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)</li><li>• Javier Sabogal - Consultor del Viceministerio Técnico del Ministerio de Hacienda y Crédito Público (MHCP). Asiste en representación del Viceministro Técnico del MHCP</li><li>• Helena Garcia - Secretaria General del Concejo Privado de Competitividad</li><li>• Rosario Córdoba – Presidente del Concejo Privado de Competitividad</li><li>• Olga Lucia Acosta – Experta de la CEPAL</li><li>• Willer Guevara – Viceministro de Políticas y Normalización Ambiental del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible</li><li>• Alejandro Franco – Director de Ruta N</li></ul> <p><b>Expertos Internacionales</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lionel Goujon - Director adjunto de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) en Colombia</li></ul> <p><b>Invitados</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mauricio Mira – Jefe de la Oficina de Negocios Verde del Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible</li><li>• Octavio Lopez - Consultor de ONFA</li><li>• Caroline Merle - Consultor de ONFA</li><li>• Yuli Castellanos - Consultor de ONFA</li><li>• Marcela Melendez - Consultora de Productividad laboral y Capital Humano</li><li>• Nicolas Peña Tenjo - ECONESTUDIO</li></ul>

- Marcela Portocarreño – Consultora Banco Mundial
- Franka Braun – Especialista Banco Mundial
- Santiago Arango – Asesor Viceministro de Ambiente
- Tatiana Mendoza - Asesora de Clima y Bosque de la Embajada de Noruega

**Equipo - Misión de Crecimiento Verde y DNP**

- Diego Francisco Rubio - Consultor de la Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible del DNP
- José Manuel Sandoval - Consultor
- Mónica Parra Acevedo - Consultora
- María Clemencia Castellanos Forero - Consultora KFW
- Diana Pulido - Asistente técnico
- Magnolia Vega- Asesor de la Oficina de Comunicaciones del DNP
- María Paula Lovera – Asesora grupo CONPES

**ORDEN DEL DÍA**

**1. Apertura de la sesión e intervención de Hernando José Gómez, Director de la Misión de Crecimiento Verde**

El Director de la Misión da la bienvenida a todos los participantes y al nuevo Viceministro de Política y Normalización Ambiental Willer Edilberto Guevara Hurtado. Da la bienvenida a la nueva Directora de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Silvia Calderón, y al nuevo Subdirector General, Santiago Matallana, quien se venía desempeñando como Director Técnico de Innovación y Desarrollo Empresarial.

Se anuncia que de la siguiente reunión se realizará el martes 13 de marzo.

**Palabras Santiago General Santiago Matallana**

Se resalta que la Subdirección Territorial liderará una agenda de productividad, que aborda varios temas en los cuales la Misión es una prioridad para el DNP.

Anuncia su compromiso en acelerar el proceso para la expedición del CONPES. Será un trabajo arduo. La expectativa es que la Misión no se quede en unos documentos sino en una política. La idea es no perder esa oportunidad.

Se espera contar a finales de marzo con un primer borrador del PAS, en mayo realizar la sesión pre-CONPES y tenerlo aprobado en junio. Se agradece la participación de todos.

**2. Presentación de los avances en el estudio Economía Forestal. Caroline Merle, ONF Andina.**

Caroline Merle, directora de ONF Andina presenta los principales resultados del diagnóstico de este estudio. Inicia la presentación con la exposición de los principales objetivos del estudio:

- Identificar como el sector forestal (bosque nativo y plantaciones forestales) podría aportar a la estrategia de crecimiento verde de Colombia
- Diagnóstico de la situación actual del sector forestal comercial

- Identificación de barreras y oportunidades para su desarrollo
- Elaboración de planes de acción para 3 núcleos forestales regionales
- Recomendaciones para generar un marco político, jurídico y de financiación más favorable al desarrollo del sector
- Sinergias entre desarrollo del sector forestal comercial y compromisos de Colombia a nivel internacional (MDG, UNCCC) y contexto de posconflicto

La consultora expone las características del sector forestal colombiano resaltando la sub-estimación de la importancia económica del sector. Hace una presentación del aporte al PIB del sector forestal a nivel mundial y en Colombia, el análisis del marco normativo y de política actual, la financiación del sector y un análisis de las barreras en dos niveles; macro barreras y barreras del sector y oportunidades para el desarrollo del sector forestal en el país.

Se propone hacer un zoom en tres núcleos forestales para aterrizar las propuestas:

- Zona caribe: Magdalena
- Norte del Chocó
- Cauca: parte andina

Esta selección es con base al trabajo de la UPRA (zonificación) y PROFOR, se tendrán 3 Planes de acción para cada uno de los núcleos forestales.

#### **Las principales observaciones de los asistentes fueron:**

##### **En relación a la valoración económica de los bosques:**

- Se sugiere ampliar la valoración de los bosques por sus servicios ecosistémicos como el agua, suelos, paisajístico, cambio climático. Madera es un tema complementario, no es la esencia del bosque. Es importante explorar alternativas a la madera que sean económicamente viables. Se enfatiza sobre el uso sostenible de los bosques: es mejor el aprovechamiento de las especies nativas.
- Se menciona que el Ministerio de Ambiente ha dado señales para aprovechar los bosques de manera sostenible, respetando el ecosistema. Se requiere hacer mayor en cómo fortalecer el sistema de monitoreo.
- Se aclara que el uso sostenible de la madera no va a disminuir el valor del bosque. Las dos cosas tienen que desarrollarse al mismo tiempo, es complementario.
- Se sugiere que el análisis de barreras se haga para cada producto (maderables, no maderables) por aparte, dado que son muy disímiles y así se pueden sacar mejores y más específicas conclusiones.

##### **Sobre el tema de especies para las plantaciones:**

- Se realizaron planteamientos sobre la discusión en torno a si se deberían privilegiar las plantaciones con especies nativas. CORPOICA planteó que esto sería una aproximación equivocada. Hay especies "exóticas" con las que se puede hacer bien las cosas. Además, son más productivas. Es importante que el estudio lo considere. Es decir, mostrar la baja productividad con especies nativas. Eso va a contrastar con la teoría de que el trópico es altamente productivo

##### **En relación de posibles fuentes de financiamiento:**

- Se sugiere como posible fuente de financiación para la protección del bosque el impuesto al carbono. Puede estar generando un nuevo negocio con base en la compensación. Se sugiere que ONF revise cómo se está moviendo este mercado.

- Se sugiere revisar el rol de los fondos de pensiones como inversionistas para este sector y los modelos de negocio público-privados exitosos.
- Se destaca la importancia de instrumentos fiscales parecen centrales para el desarrollo del negocio también los fondos asociados son claves. Diferentes estudios que han hecho otros países.
- Se sugieren revisar el tema de certificaciones de mercado que ya existen en Europa.

**En relación al rol de las comunidades:**

- Se recomienda revisar el tema de zonas colectivas y de casos de manejo forestal comunitario.

**Aporte del desarrollo de tecnologías:**

- Se resalta la importancia del aporte de las universidades para el desarrollo de tecnología. Pueden contribuir a conocer mejor el recurso e incrementar el uso de biotecnología.

**Comentarios finales ONF:**

- Se realizarán tres planes de acción en las regiones, queremos aprovechar las lecciones aprendidas.
- Bosque nativo y manejo comunitario, ONF ha hecho estudios en la materia que servirán de insumo para este estudio.
- Especies exóticas vs. Nativas: Hay que ser conscientes que esto es un cultivo como cualquier otro. Esta actividad hace uso de material vegetal que conocemos y de proceso agronómicos. Se está teniendo en cuenta los mercados. Hay mucha investigación en paquetes tecnológicos, pero no es realista pensar que se va a abandonar pino o el eucalipto. Esto un mercado mundial
- Pagos por Servicios Ambientales: Están muy de acuerdo con esa aproximación. Hay que tener en cuenta que los bosques en Colombia son multidiversos, bastante diferentes a un bosque francés, por ejemplo. Hay gran diversidad de bosques y de territorios
- Estabilización de la frontera agrícola es clave y la silvicultura puede apoyar. Se tomará en cuenta esta recomendación.
- Recursos públicos no son suficientes para valoración
- Impuesto al carbono es un paso adelante. Eso da aire a los mercados del carbono, porque los precios mundiales son muy bajos
- Se va a pensar en destinación del impuesto
- Para los inversionistas lo más importantes es que les den reglas claras y que los dejen trabajar

**3. Presentación de los avances en el estudio productividad laboral y capital humano.  
Consultora Marcela Meléndez**

La Consultora Marcela Meléndez presenta el enfoque del estudio de productividad laboral y capital humano para el crecimiento verde. 1) Entender si hay restricciones que impidan o limiten el desarrollo de sectores verdes; 2) Cuáles serían las rutas para adaptar la mano de obra; 3) Potencial generador de empleo de los sectores verdes.

Se exponen resultados de diagnóstico de la Productividad laboral en Colombia y se hace un ejercicio de aterrizar en problemas específicos a través de estudios de caso.

**Algunos resultados del diagnóstico son:**

- La productividad laboral en Colombia crece en promedio alrededor del 2% anual. Colombia viene cerrando brechas, pero aún está muy lejos de países avanzados; solamente superamos a Perú.
- Hay grandes brechas al interior del país.
- En el desempleo se han dado mejoras, rompiendo el piso de 10%, pero la dispersión es muy grande.
- Se plantea la reflexión de si es conveniente dirigirse hacia donde están concentrados los desocupados y no donde están las tasas más altas de desempleo
- En el país completo, la tasa de informalidad es 63%, con una varianza muy grande.
- Por ramas de actividad, el empleo se concentra en el sector de servicios.
- De acuerdo con el sistema público DATLAS, hay más o menos 2' de desempleados, pero un alto volumen de vacantes; podríamos cerrar un poco la brecha si se hiciera un mejor emparejamiento.
- Las actividades asociadas al crecimiento verde son aún poco significativas. Por ocupación lo que más se solicita son empleados de oficina, en la mayoría de los casos demandando habilidades muy básicas.
- Hay 244 mil empleos formales concentrados en zonas centrales. La demanda es por vacantes de muy bajo perfil.

#### Casos:

1. **EKORED:** Empresa de reciclaje PET, es costo-eficiente y tiene potencial de generación de ingreso.  
La mayor restricción es la falta de regulación que estimula reciclaje, pagos por enterrar la basura. Tarea social: usar mano de obra de recicladores
2. **SINESCO:** Empresa que recicla desechos de obras de construcción. No se consiguen fácilmente empresas formales que hagan reciclaje. Reconocen la norma del sector de construcción de usar al menos 20% de material reciclado, esta ha estimulado el reciclaje y sus usos sostenibles.

#### Tres casos de Bioeconomía:

3. **Selva Nevada:** Firma de helados con frutos del bosque recolectados por comunidades locales. Laboratorio. Conversión de fruta en extractos y aceites. Tiene gente formada. Laboratorio Bioguaviare- Han tenido que estabilizar la oferta, ese ha sido uno de los problemas.
4. **Selvática** desea exportar. No tienen infraestructura de transporte, logística es costosa. Están importando bolsas biodegradables de Japón y están intentando internacionalizarse.
5. **BIOINNOVA**

#### Conclusiones generales:

- Existe un desmapeo entre vacantes y lo que está saliendo del sector educativo
- Existen restricciones del sector verde para crecer
- Las habilidades necesarias que se están solicitando son muy básicas

- Se considera necesario que la mano de obra se sofisticue, los ingenieros requeridos en energías renovables, por ejemplo, se están importando
- Un reto principal es generar trabajo formal, con protección social para los trabajadores
- Una lección interesante que el entrenamiento de personal se hace mejor in situ, en las empresas. Ej. Quesos del Caquetá, abrir la finca más moderna para aprender prácticas

#### **Las principales observaciones de los asistentes fueron:**

##### **Articulación con emprendimiento verdes**

- Se sugiere una hacer una mayor articulación con la política de negocios verdes y emprendimientos.

##### **En relación a los datos del SPE**

-Sobre datos de SPE. Ing aeroespaciales y aparente demanda por perfiles de apoyo se clara que se presenta para todos los sectores. Para sectores relacionados con temas verdes la conclusión coincide con la economía general: se demandan perfiles poco sofisticados. Se sugiere filtrar perfiles sofisticados, ordenarlos y ver cuáles sectores están demandados y si están vinculados con temas verdes.

-Se sugiere hacer recomendaciones puntuales para modificar incentivos para política pública para aprovechamiento de biomasa.

##### **En relación al alcance de las propuestas**

-Se sugiere pensar a la escala de lo que se va a proponer. Crecimiento Verde es una gran oportunidad de empleo y de desarrollo. Es importante buscar integrar con los otros estudios de economía circular, productividad del agua, economía forestal. No es solamente proyectos pioneros, es también sectores tradicionales que se enverdecen y que abren nuevas competencias.

-Se recomienda revisar con las demás consultorías una visión prospectiva, hacia dónde pudieran crecer las actividades económicas.

-Es muy posible que hoy, para el tamaño que tenemos el KH no sea limitante. Pero estamos pensando en crecer 10 veces al menos, de modo que requeriremos capital humano y competencias laborales. Es importante tener en cuenta qué competencias necesitamos para aquellos sectores que aún no existen.

-Se sugiere abordar las competencias tanto tecnológicas como blandas se deben tener en cuenta para adecuar la propuesta tecnológica. La laboral depende de apropiación de nuevas tecnologías; tener en cuenta tecnologías 4.0.

-Se sugiere revisar el estudio francés sobre este tema, elaborado en 2009. Se trata de un estudio prospectivo en el potencial de creación de empleos verdes para Francia, en el que se estimaba la creación de cerca de 600 mil empleos verdes en 2009-2020. Sin embargo, la mitad estaba relacionada con empleos en el sector de la construcción. Era más fácil prever la destrucción que la creación de empleos. También hay disponibles estudios de la Unión Europea sobre habilidades necesarias para el crecimiento verde que se sugiere consultar.

##### **En relación con la oferta**

Se sugiere explorar el observatorio de educación superior -SNIES. ¿Qué tanto la educación está leyendo la orientación hacia temas más verdes? Revisar el ejercicio del SENA que busca revisar tendencias en formación terciaria no universitaria y la información de PILA: puestos efectivos.

- Se recomienda revisar que el Ministerio de educación y el Ministerio de trabajo están actualizando marco nacional de cualificaciones.

- Existe un riesgo de que las habilidades limiten el crecimiento. Podrían frenarse los procesos de emprendimiento si no nos preparamos para integrar perspectivas de los sectores, nuevas formas laborales y oficios, no sólo empleabilidad.

-Se sugiere revisar la oferta que desde tiempo atrás tiene un observatorio en CTI, priorizando economía digital, sectores TIC, salud, energía. Se va a publicar pronto la prospectiva del talento TI que se requiere para 2021 y se ofrece compartir los resultados para tenerlos en cuenta para el estudio.

-Es importante asociar la productividad laboral con apropiación de nuevas tecnologías.

#### **Sobre la educación para el crecimiento verde**

-La apropiación del crecimiento verde debería ir penetrando en el ADN de todo el país, lo cual arranca en sistema educativo desde educación básica. Independientemente de especialidades afines a sectores verdes, generar formación de sostenibilidad desde la temprana edad es importante.

- Se sugiere hacer un enfoque a nivel postgrado, ha habido explosión de programas. Eso se puede analizar. Ver qué tipos de postgrado se están ofreciendo.

-Se recomienda analizar cómo relacionamos la transversalidad de lo ambiental desde la educación.

#### **4. Varios y cierre. Hernando José Gómez, Director de la Misión de Crecimiento Verde**

El Director de la Misión de Crecimiento Verde mencionan los próximos eventos en el marco de la Misión:

Talleres Comités Consultivos:

- Formalización Empresarial para el crecimiento verde
- Productividad del Agua
- Energía Renovables y eficiencia energética
- Productividad Laboral para el crecimiento verde

Taller de periodistas

Mayo 23 Foro de Sostenibilidad de la ANDI sobre economía circular y bioeconomía

Se cierra la sesión a las 10:30 a.m.

Anexo: Se anexa a esta ayuda de memoria las presentaciones realizadas en la sesión.